

Parc Jean-Drapeau

Mission accomplie!



Édith Cardin, membre du comité syndical d'équité salariale du SFMM (SCFP)



n décembre dernier, nous écrivions qu'avec un peu de volonté, l'espoir était permis. Et bien, nos attentes se sont concrétisées! Après plusieurs rencontres de travail chargées, les membres du comité se sont entendus et ont complété la dernière étape du programme pour finaliser l'exercice d'équité salariale du parc Jean-Drapeau!

Consultez l'affichage!

Une fois le dernier différend portant sur les prédominances réglé, le premier affichage identifiant les catégories d'emploi et leur prédominance pouvait avoir lieu. Le comité a ensuite finalisé les évaluations; comparé les catégories féminines avec des catégories masculines de même valeur pour ensuite procéder à l'estimation des écarts salariaux.

Depuis, un avis d'affichage a été envoyé par courriel à tous les employés actifs du parc Jean-Drapeau et, conformément à la Loi sur l'équité salariale, article 75, l'employeur a, depuis le 17 décembre 2010 et ce jusqu'au 17 février 2011, affiché les résultats du 1^{er} et du 2^e affichage du Programme d'équité salariale aux endroits suivants : Complexe aquatique - salle des employés, D39, La Rotonde, Quartier des athlètes et Pavillon du Canada.

Vous pouvez aussi consulter les affichages en question sur le site du SFMM, au www.sfm429.qc.ca.

Des résultats plus que satisfaisants

Nous sommes extrêmement satisfaits de cet exercice qui ne fût pas des plus faciles à réaliser. Les résultats ont démontré que 8 des 13 catégories d'emploi à prédominance féminine présentaient un écart salarial dû à la discrimination systémique, soit environ 62 %. Les emplois touchés obtiendront des correctifs salariaux pouvant aller de 5 % à près de 70 %. Pour en nommer quelques-uns, les opérateurs aux transmissions recevront un correctif de 4,56 %, les animateurs obtiendront 14,73 % et les surveillants d'installations chefs d'équipe 69,48 %.

En l'occurrence, toutes les personnes ayant occupé une ou plusieurs des catégories d'emplois se méritant un correctif, pour la période du 21 novembre 2001 jusqu'au moment du paiement, recevront un montant en fonction des heures travaillées. Aux sommes précitées, s'ajoutera un montant couvrant les intérêts au taux légal de 5 %.

À l'heure actuelle, nous ignorons à quel moment l'employeur versera les montants et ajustera les salaires. Ce dernier doit, dans un premier temps, retracer tous les titulaires et effectuer, par la suite, le calcul des heures et intérêts dus, ce qui n'est pas une mince tâche.

Nous vous invitons à consulter l'affichage pour connaître toutes les catégories d'emplois qui recevront un correctif. Dans un même élan, nous vous encourageons à communiquer avec tous vos anciens collègues ou amis qui possiblement ne travaillent plus au parc Jean-Drapeau mais sont concernés par l'exercice d'équité salariale. De plus, il serait important de mettre à jour, auprès du service des ressources humaines, vos plus récentes coordonnées.

Droits et recours

Finalement, selon l'article 76 de la *Loi sur l'Équité salariale*, les salariés visés par ce programme ont le droit de demander des renseignements additionnels et de présenter des observations dans les 60 jours suivant l'affichage, en s'adressant, par écrit, au :

Comité de l'équité salariale, a/s Caroline Mayer et Édith Cardin, Société du parc Jean-Drapeau, Pavillon du Canada, 1, circuit Gilles-Villeneuve, Montréal (Québec) H3C 1A9 ou par courriel au cmayer@parcjeandrapeau.com

En conclusion, nous pouvons dire que la Loi sur l'équité salariale et les travaux effectués pour réaliser le Programme ont permis encore une fois de rendre justice aux salariés occupant des catégories d'emplois à prédominance féminine.

Pour terminer, je désire mentionner l'apport de Mme Nicole Aubin-Houle, membre du Comité d'équité salariale pour la partie représentant les salariés ainsi que celle de Mme Johanne Martel, Conseillère en équité salariale au SCFP qui m'ont secondée lors des différentes étapes du processus.

Nous continuerons de faire le suivi et de vous informer sur le maintien ou autres événements importants dans nos prochains *Col blanc*. D'ici-là, consultez l'affichage!